

Equal Pay
Gleichstellung im Arbeitsentgelt nach neun Monaten

- Nach 9-monatiger Einsatzdauer beim selben Entleiher muss der Mitarbeiter das gleiche Arbeitsentgelt wie ein vergleichbarer Mitarbeiter, der direkt im Einsatzunternehmen angestellt ist, verdienen.
- Grundlage der Berechnung vom Equal Pay Entgelt sind alle Bruttovergütungsbestandteile der Lohnabrechnung sowie Sachbezüge.
- Hat der Mitarbeiter beim Entleiher eine Unterbrechung von 3 Monaten plus einem Tag, so beginnt die Equal Pay Frist von vorne.
- Bei Anwendung eines Branchenzuschlagtarifs erfolgt Equal Pay nach 15 Monaten Einsatzdauer.

Höchstüberlassungsdauer

- Der Einsatz im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung ist für einen Leiharbeitnehmer beim selben Einsatzunternehmen auf maximal 18 Monate begrenzt
- Hat der Mitarbeiter beim Entleiher eine Unterbrechung von 3 Monaten plus einem Tag, so beginnt die Fristberechnung der Höchstüberlassungsdauer von vorne.

Unternehmen ohne BZ	Einsatz Zeitarbeitnehmer ohne Anwendung eines Branchenzuschlagtarifvertrags									Equal Pay nach 9 Monaten Einsatzdauer								
	Einsatz Zeitarbeitnehmer mit Anwendung eines Branchenzuschlagtarifvertrags															Equal Pay nach 15 Monaten Einsatzdauer		
Monat	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Die hier verwendete männliche Form umfasst alle Geschlechter und wird ausschließlich aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwendet.